

Wet toekomst pensioenen



De overheid heeft de Wet toekomst pensioenen (Wtp) ingevoerd om het pensioenstelsel te vernieuwen. Dit is nodig omdat we ouder worden en minder mensen werken. Wat betekent dit voor jouw organisatie?

Waarom zijn de veranderingen nodig?

- ✗ **Dubbele vergrijzing:** We worden ouder en er zijn minder werkenden.
- ✗ **Arbeidsmarkt verandert:** Meer jobhoppers en ondernemers.
- ✗ **Lage rentestand:** Minder geld in de pensioenpotten.

Nieuwe aangenomen wetten

- Wet toekomst pensioenen (Wtp)
- Wet temporisering verhoging AOW-leeftijd
- Wet bedrag ineens, RVU en verlofsparen



Tijdlijn van implementatie

● **1 juli 2023**

Start transitieperiode

● **1 januari 2024**

Pensioensopbouw 18 tot 21-jarigen

● **1 januari 2025**

Deadline overeenstemming pensioenfondsen

● **1 januari 2026**

Deadline overeenstemming verzekeraars & pensioenpremie-instellingen

● **1 januari 2028**

Einde transitieperiode

Wat betekent dit voor jou?

De Wtp betekent voor jou dat je een keuze moet maken over de inrichting van de pensioenregeling. Er zijn drie premieovereenkomsten waar je uit kan kiezen:

- ✗ **Solidaire premieovereenkomst:** Winsten en verliezen worden gezamenlijk gedragen. Doordat deelnemers risico's collectief dragen ontstaat er een stabielere pensioenresultaat.
- ✗ **Flexibele premieovereenkomst:** Er is minder gezamenlijke risicodeling. Op deze manier kunnen mensen zelf bepalen of ze juist meer of minder risico willen nemen als ze beleggen.
- ✗ **Premie-uitkeringsovereenkomst:** Deze overeenkomst is alleen beschikbaar bij verzekeraars en premiepensioeninstellingen. Deelnemers krijgen hierbij de vrijheid om zelf te bepalen op welke manier zij hun premie beleggen.

Meer informatie over Wtp? Of benieuwd naar wat SUSA voor jouw organisatie kan betekenen?

www.susa.nl | 06 38569921

Lees ons hele artikel over Wtp

Download de SUSA & PGGM case